

Gedragsregels Oikocredit ontwikkelingsvereniging Nederland en Stichting Beheer Oikocredit Nederland Fonds

1. Introductie

Om het onderlinge respect van de werknemers van Oikocredit Nederland Stichting Beheer Oikocredit Nederland Fonds (hierna: SBONF) te waarborgen zijn gedragsregels opgesteld. Gedragscodes zijn belangrijk in deze om de verwachtingen helder te krijgen van zowel medewerkers als derden.

Alle zaken die in dit memo worden genoemd voor Oikocredit Nederland gelden eveneens voor SBONF.

Het beleid van Oikocredit Nederland is om in alle opzichten open en transparant te zijn. Onze leidende principes zijn:

Delen

Een ongelijke verdeling van middelen, rijkdom en macht kan leiden tot conflicten. Alleen wanneer mensen bereid zijn te delen, elkaar te respecteren en samen te werken, zal de wereld rechtvaardiger en vreedzamer worden.

Integriteit

Respect tussen mensen impliceert eerlijkheid en oprechtheid. Oikocredit Nederland wil transparant communiceren over alle parameters van zijn eigen beleid. Een gedragscode maakt deel uit van dit principe.

De Raad van Toezicht en de directie van Oikocredit Nederland verplichten zich om hoge normen van integriteit, transparantie en verantwoording te handhaven, om te handelen volgens de kernwaarden en leidende principes van Oikocredit Nederland en om deze normen en principes uit te dragen.

Gedragscodes zijn essentiële instrumenten om het bewustzijn te vergroten, maar ze kunnen zaken als bijvoorbeeld belangenverstrengeling niet voorkomen. Degenen die in de onderliggende principes geloven, houden zich aan deze codes, maar dergelijke codes houden mensen met kwade bedoelingen niet tegen. Ons doel bij Oikocredit Nederland is om consequent een op vertrouwen gebaseerde en inclusieve interne cultuur te handhaven waarin misstanden niet wordt getolereerd.

Deze gedragscode is ontwikkeld voor de medewerkers, de Raad van Toezicht en de Ledenraad van Oikocredit ontwikkelingsvereniging Nederland en het bestuur van Stichting Beheer Oikocredit Nederland Fonds. Degenen die met en voor Oikocredit werken, zoals betaalde consultants of andere externen worden geacht deze Code in acht te nemen voor zover deze relevant is voor hun activiteiten.

Deze code sluit nauw aan bij het beleid belangenconflicten.

2. Algemene bedrijfsprincipes

2.1. Directe of indirecte omkoping

Oikocredit Nederland verbiedt:

- omkoping in iedere vorm;
- het aanbieden, schenken of aanvaarden van steekpenningen in iedere vorm, of het gebruik van andere routes of kanalen om ongepaste voordelen te bieden aan klanten, vertegenwoordigers, aannemers, leveranciers of werknemers;
- het regelen of accepteren van steekpenningen van klanten, vertegenwoordigers, aannemers, leveranciers of werknemers, ten behoeve van de werknemer of die van de familie, vrienden, medewerkers of kennissen van de werknemer.

2.2 Bijdragen en sponsoring voor charitatieve doeleinden

- Oikocredit Nederland zorg ervoor dat liefdadigheidsbijdragen en sponsoring niet worden gebruikt voor indirecte omkoping;
- Oikocredit Nederland maakt alle liefdadigheidsbijdragen of sponsorschappen openbaar.

2.3 Geschenken, hospitality en vergoedingen

Zie ons beleid belangenconflicten.

2.4 Interne controles en audit

Oikocredit Nederland houdt nauwkeurig de administratie en benodigde documenten bij. Deze stukken zijn beschikbaar voor inspectiediensten.

2.5 Human resources

- Geen enkele werknemer mag degraderen, boeten of andere nadelige gevolgen ondervinden wanneer deze persoon weigert om steekpenningen te betalen, zelfs als dit ertoe kan leiden dat de Oikocredit verliest maakt;
- Ernstige sancties, inclusief maar niet beperkt tot disciplinaire maatregelen, zijn van toepassing op schendingen van deze Gedragscode.

3. Gedragscode

Als personeel, directie, Ledenraad en Raad van Toezicht van Oikocredit Nederland en bestuur van Stichting Beheer Oikocredit Nederland Fonds, respecteren de volgende principes:

3.1. Algemeen

- We verbinden ons ertoe de algemene zakelijke principes te volgen zoals vastgelegd door Oikocredit Nederland in dit document;
- We houden ons aan de Nederlandse wet.
- We verbinden ons ertoe algemene zakelijke, HR- en gedragscode-gerelateerde beleidslijnen te volgen en na te leven zoals vastgelegd door Oikocredit Nederland.
- We zullen open, eerlijk en verantwoordelijk zijn in onze relaties met iedereen waarmee we samenwerken en met elkaar. We proberen onze taken eerlijk, trouw en efficiënt uit te voeren, met respect voor elkaar en onze verschillende belanghebbenden;
- We streven ernaar onze beslissingen te baseren op degelijke, objectieve en professionele analyse;
- We verbinden ons ertoe accurate en tijdige verslagen van onze activiteiten aan onze belanghebbenden te verstrekken;
- We verbinden ons ertoe fundamentele rechten en vrijheden te respecteren en aan te moedigen;

- In ons wervingsbeleid zullen we streven naar een evenwichtige en diverse vertegenwoordiging met betrekking tot geslacht, culturele achtergrond, leeftijd en seksuele voorkeur.

3.2. Personeelsrelaties

- We behandelen elkaar met respect en aandacht;
- We communiceren en raadplegen elkaar openlijk en collegiaal en op een manier die ons allemaal helpt onze taken en verantwoordelijkheden te vervullen;
- We respecteren de privacy en het privéleven van onze collega's bij het omgaan met persoonlijke informatie;
- Wij verbinden ons ertoe te zorgen voor een adequate uitwisseling van informatie met elk personeelslid alvorens een beslissing te nemen, die van invloed kan zijn op dat personeelslid.
- Wij accepteren discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, culturele achtergrond of seksuele voorkeur zowel onderling als extern niet.
- Pesterijen, (seksuele) intimidaties, fysiek geweld en dergelijke worden nimmer getolereerd en kunnen ontslag op staande voet tot gevolg hebben.

3.3 Belangenconflict of potentieel conflict en voorkeursbehandeling

Zie het beleid belangenconflicten.

3.4 Geschenken

Zie het beleid belangenconflicten.

3.5 Reizen en Oikocredit-Nederland-eigendom

- Officiële reizen die door ons worden uitgevoerd, houden rechtstreeks verband met het werk van Oikocredit Nederland en zullen alleen worden ondernomen wanneer dat nodig is. Alleen Economy-reizen wordt betaald.
- We zorgen ervoor dat de middelen van Oikocredit Nederland effectief worden gebruikt. Activa onder ons beheer zullen worden gebruikt voor geen enkel ander doel dan om het doel van Oikocredit Nederland te bereiken;
- Wanneer privéreizen worden toegevoegd aan Oikocredit-Nederland-gerelateerde reizen, zal de betreffende medewerker haar of zijn leidinggevende hiervan op de hoogte stellen vóór de reis en zal de medewerker eventuele extra kosten die dit met zich meebrengt, zelf betalen.

3.6 Privé-activiteiten en privé-eigendom

- Wij verrichten geen activiteiten of transacties of voeren een functie uit of verwerven die, ongeacht of deze al dan niet betaald is, die onverenigbaar is met of afbreuk doet aan de correcte uitvoering van onze taken, en die Oikocredit als geheel (International inclusief leden en partners) in het gedrang kan brengen;
- We organiseren onze privé-zaken zodanig dat we geen activiteiten ondernemen die de geloofwaardigheid van Oikocredit Nederland of Oikocredit International schaden door de indruk te wekken dat Oikocredit Nederland of Oikocredit International personen, openbare of particuliere instellingen aanhangt of steunt waarvan het gedrag wordt beschouwd als niet in overeenstemming met de waarden van Oikocredit Nederland;
- We gebruiken de zakelijke relaties van Oikocredit Nederland niet om gunsten of ongepaste voordelen in het privéleven te werven of verkrijgen;
- We staan niet toe dat onze politieke voorkeuren en/of activiteiten de politieke neutraliteit die het kenmerk is van Oikocredit Nederland op onrechtmatige wijze beïnvloeden of verstoren.

3.7 Bezoldiging

Zie beleid belangenconflicten.

3.8 Tewerkstelling na Oikocredit Nederland

We staan niet toe dat onze acties en beslissingen in de loop van ons werk op ongepaste wijze worden beïnvloed door het vooruitzicht van toekomstige tewerkstelling bij anderen.

3.9 Vertrouwelijkheid en transparantie

- We behandelen informatie, verkregen in dienst van Oikocredit, met vertrouwelijkheid, wanneer dat vereist is of wanneer dit expliciet wordt gevraagd, en we gebruiken dergelijke informatie of materialen niet om een privébelang te bevorderen. Deze verplichting blijft bestaan na het uiteengaan van personeel en werkgever Oikocredit Nederland;
- We zijn zo open mogelijk over alle beslissingen en acties die we nemen, rekening houdend met de bovengenoemde behoefte aan vertrouwelijkheid.

3.10 Financiële onafhankelijkheid

Zie beleid belangenconflicten.

4. Implementatie

A. De code

- de directie van Oikocredit Nederland zorgt dat de interne systemen, het beleid en de procedures consistent zijn met deze Code;
- Kopieën van de code worden aan elk personeelslid verstrekt;
- Periodieke vergaderingen met alle medewerkers van Oikocredit Nederland zullen een forum bieden voor discussie en beoordeling van de impact van de code.
- De code is van toepassing op alle personeelsleden, directie, Ledenraad en Raad van Toezicht van Oikocredit Nederland en de leden van het bestuur van SBONF

B. Een probleem aan de orde stellen

- Elke zorg over interpretatie, toepassing of vermoedelijke overtreding van de Code waarmee medewerkers of andere belanghebbenden zich niet op hun gemak achten om contact op te nemen met het betrokken personeelslid, moet onder de aandacht van de directeur worden gebracht;
- Niemand mag worden gediscrimineerd, gedisciplineerd of berispt voor het melden van eventuele zorgen of het vragen van hulp met betrekking tot de gedragscode van Oikocredit Nederland aan de persoon aan wie hij of zij normaal rapporteert, of aan de directeur, ongeacht of de zorgen als geldig of onderbouwd zijn vastgesteld.

C. Amendementen

Wijzigingen in de Code moeten worden goedgekeurd door de directie van Oikocredit Nederland.

Vastgesteld door de directie van Oikocredit Nederland, Utrecht, 10 februari 2020.